

社会福祉法人いずみ福祉会 行動計画

社会福祉法人いずみ福祉会では全職員の仕事と生活の調和を応援することを経営理念の一つとし、安心してその能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組む。

1. 計画期間 令和 6 年 11 月 1 日～ 令和 11 年 10 月 31 日

2. 内容

目標 1：子の看護休暇制度を拡充する（子の対象年齢の拡大、育児・介護休業法の規定を上回る日数付与など）。

《対 策》

令和 7 年 1 月～ 職員へのアンケート調査、検討開始

令和 7 年 4 月～ 制度の導入、職員会などでの職員への周知

目標 2：子どもが保護者である職員の働いているところを実際に見ることができる「子ども参観日」を実施する。

《対 策》

- 令和 7 年 4 月～法人本部にて検討会の設置
- 令和 7 年 10 月～各施設において参観日の実施、職員アンケート、
- 令和 8 年 1 月～次回実施にむけての検討